



CFA Sanitaire & Social

Former aux métiers de l'humain

D'ACTIVITÉ

RAPPORT

2025

Sommaire

Qui sommes-nous ?

Le CFA SANITAIRE ET SOCIAL en Bref	4
Chiffres clés	5
Le CFA hors les murs - Des partenariats qui se consolident et se développent	6
Le CFA dans les murs - Une année d'adaptation et de coopération	7
Ouverture de la VAE / Formation maître d'apprentissage	8

Ce qui nous guide

Empathie et bienveillance	10
Qualités des formations	11
Evènements	12
Référence Handicap	13

Ce qui nous permet d'agir

Gouvernance	16
L'équipe	18
Finance	19

Ceux qui nous soutiennent et qui sont nos partenaires

Ecoles partenaires	22
Employeurs du territoire - OPCO	23
Partenariats institutionnels	24

SOMMES-NOUS

INQ



CFA Sanitaire & Social
Former aux métiers de l'humain

Rapport d'activité 2025

CFA Sanitaire & Social

En bref

Notre mission

Le CFA Sanitaire et Social a pour mission de former, accompagner et qualifier des professionnels des secteurs sanitaire, social, de la petite enfance et de l'animation, par la voie de l'apprentissage, mais également par tout dispositif propice à favoriser les évolutions professionnelles : VAE, formation continue et initiale dans le secteur.

Dans un contexte politique et économique complexe pour l'apprentissage en 2025, le CFA réaffirme son engagement en faveur d'un modèle de formation fondé sur l'expérience professionnelle, la transmission des savoir-faire et l'égalité des chances.

L'apprentissage constitue un levier majeur d'accès à la qualification, favorisant l'insertion durable et la reconnaissance des métiers du lien, essentiels à la cohésion sociale.

Notre identité

- Centre de Formation d'Apprentis dédié aux métiers du sanitaire, du social, de la petite enfance et de l'animation
- Acteur de proximité, implanté en Occitanie, présent sur des territoires ruraux comme urbains et attentif aux réalités professionnelles locales
- Inscrit dans un réseau de partenaires institutionnels, associatifs et employeurs
- Engagement fort pour des parcours de formation pilotés par des experts métier et accessibles à tous publics, valorisant les compétences, les expériences et la diversité des parcours

Nos principes d'action

- Placer l'apprenant au cœur du dispositif de formation
- Favoriser l'égalité des chances et l'accès à la qualification
- Reconnaître le travail comme lieu d'apprentissage
- Construire des partenariats durables avec les acteurs de nos secteurs
- Adapter en permanence l'offre de formation aux évolutions des métiers et des besoins du territoire

Nos champs d'intervention

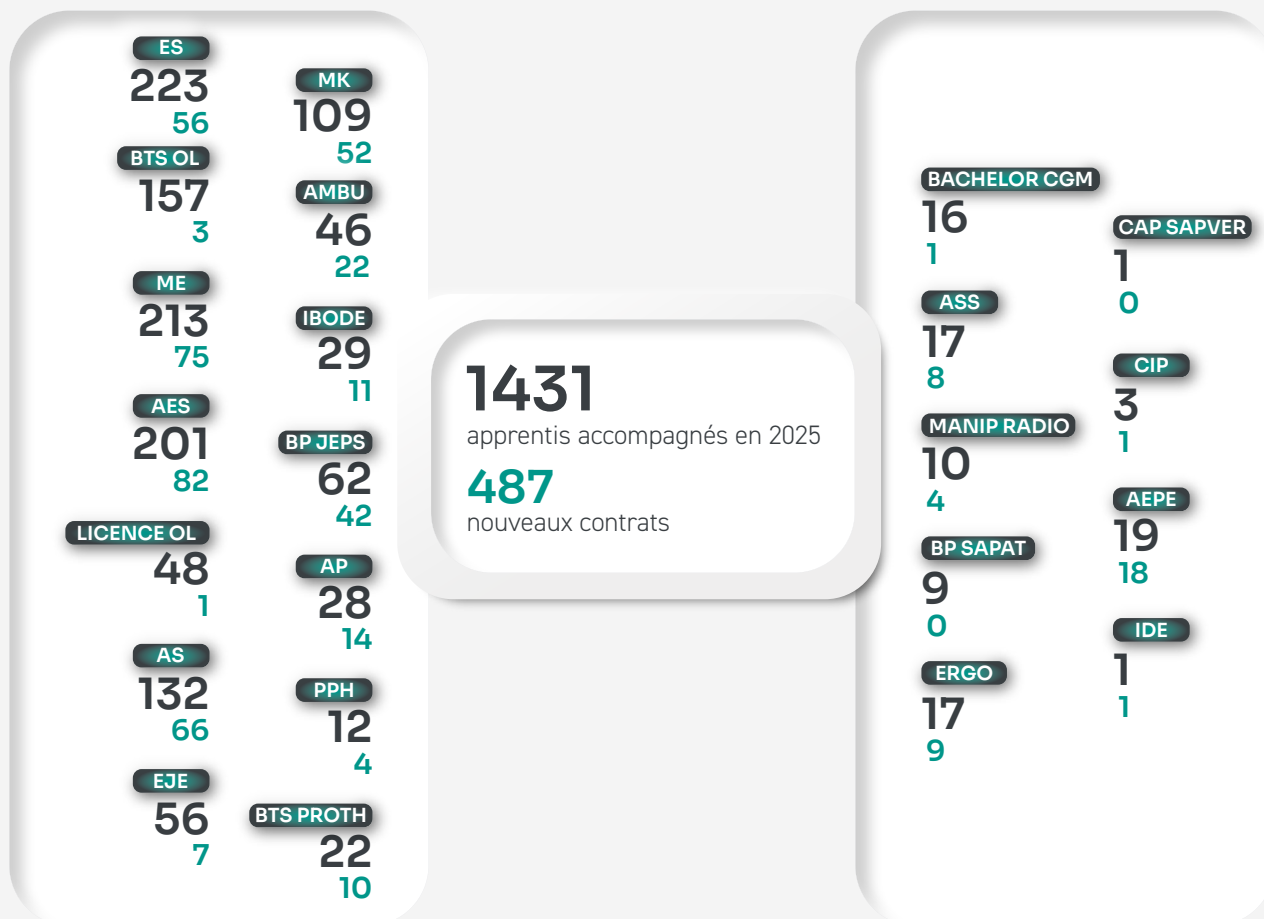
- Formation par apprentissage, VAE, formation continue et initiale
- Accompagnement des parcours professionnels
- Métiers du sanitaire
- Métiers de la petite enfance et de l'animation
- Valorisation des compétences acquises sur le terrain

Notre projet stratégique Orientations 2025

- Défendre le modèle de l'apprentissage dans un contexte national en mutation
- Consolider les formations existantes tout en s'adaptant aux contraintes sectorielles
- Renforcer l'offre de formations continues pour les professionnels du secteur
- Développer une offre « hors les murs » en lien avec de nouveaux partenaires
- Engager le CFA dans la mise en œuvre progressive de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- Affirmer une vision commune de la formation fondée sur la reconnaissance des compétences professionnelles

Chiffres clés

Vue d'ensemble des contrats 2025

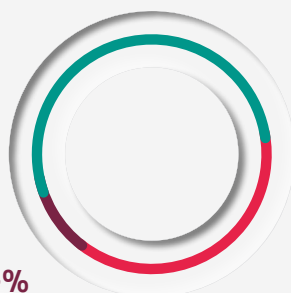


Dynamique sur les nouveaux contrats

54%

SOCIAL

264 apprentis



8%

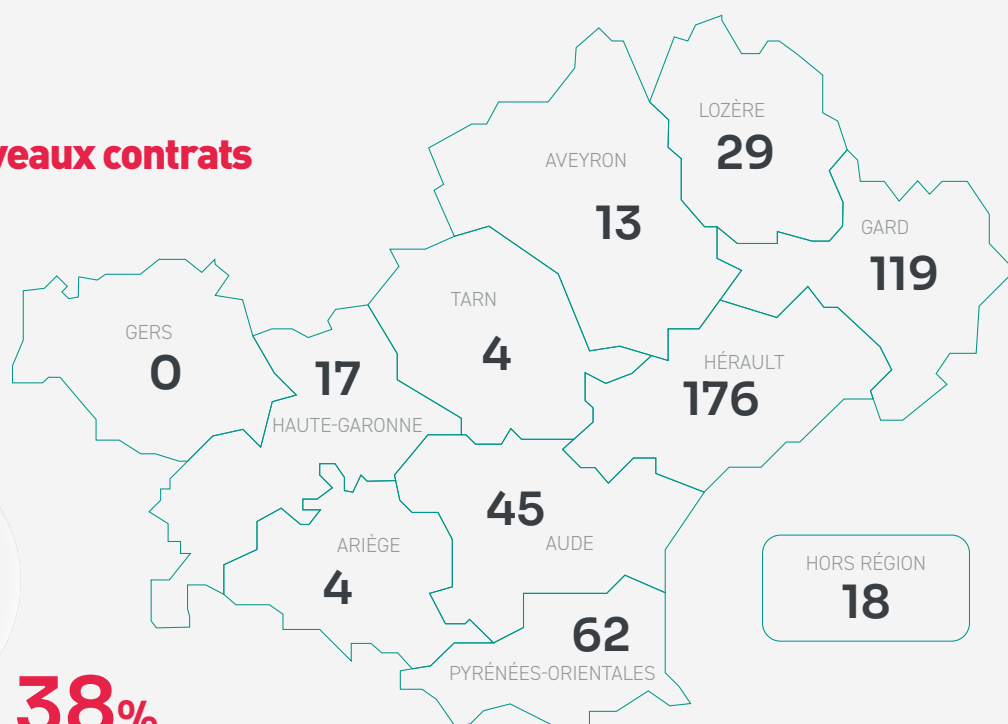
PETITE ENFANCE

39 apprentis

38%

SANTÉ

184 apprentis



CFA hors les murs

Des partenariats qui se consolident et se développent

Dans les secteurs de la santé et de la petite enfance

L'année 2025 a été marquée par le développement de collaborations structurantes autour des métiers du soin et de l'accompagnement :

Ouverture de la Formation Aide-soignant (AS) en partenariat avec l'IFAS du Centre Hospitalier de Perpignan, incluant ses antennes de Bourg-Madame et de Prades. Ce partenariat élargi permet de renforcer l'accès à la formation par apprentissage sur des territoires complémentaires, en conciliant proximité, continuité pédagogique et exigences professionnelles.

Ouverture de la formation Auxiliaire de Puériculture (AP) en partenariat avec Pézens, afin de compléter l'offre existante et de répondre aux besoins croissants des structures de la petite enfance.



Dans le secteur de l'animation socio-éducative

Partenaire de longue date du CFA Sanitaire et Social, les CEMEA poursuivent leur engagement aux côtés du CFA à travers de nouvelles ouvertures et extensions de formation :

- **BP JEPS** avec les **CEMEA de Narbonne et de Perpignan**, dans une logique de continuité et de consolidation de parcours déjà existants.
- **Ouverture du BP JEPS en septembre 2025** avec les **CEMEA de Nîmes**, marquant une nouvelle étape dans le déploiement territorial de l'offre de formation en apprentissage.

Une dynamique collective dans un contexte contraint

Ces évolutions témoignent de la capacité du CFA et de ses partenaires à **adapter et faire évoluer l'apprentissage**, malgré une conjoncture peu favorable et un environnement marqué par des contraintes organisationnelles et financières. Elles traduisent une confiance renouvelée dans un modèle fondé sur l'alternance, la professionnalisation et l'ancrage territorial.

Le CFA Sanitaire et Social remercie l'ensemble de ses partenaires, historiques comme plus récents, pour leur engagement. Le CFA hors les murs est avant tout le fruit d'un travail commun, construit dans la durée, au service des apprenants, des employeurs et des territoires.

Ceméa
OCCITANIE

IMF METIERS
DE LA
SANTÉ
PERPIGNAN
AIDE-SOIGNANT.E - INFIRMIER.E - KINESITHERAPEUTE
site Bourg-Madame

Emilie
de
odat

CFA dans les murs

Une année d'adaptation et de coopération

L'année 2025 aura été, pour le CFA Sanitaire et Social, une année contrastée « dans les murs ».

Comme de nombreux centres de formation, le CFA a évolué dans un contexte marqué par des tensions fortes : incertitudes politiques, budgets à l'arrêt ou contraints, réformes annoncées mais en attente, fragilisation de certains secteurs professionnels. Ces éléments ont eu un impact direct sur les recrutements particulièrement ceux en contrats d'apprentissage.

Pour autant, le CFA Sanitaire et Social a poursuivi son action avec détermination, convaincu que la coopération entre les acteurs de l'apprentissage reste une condition essentielle pour construire les parcours de formation des professionnels de demain.

Des évolutions concrètes au sein du CFA

Malgré ce contexte tendu, l'année 2025 a été marquée par des évolutions significatives dans l'offre de formation au sein du CFA.

Ouverture du CAP AEPE dans les murs

Le CFA a ouvert une section CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) dans les murs, accueillant quatre apprentis lors de la rentrée 2025.

Cette ouverture, modeste en effectif, s'inscrit pleinement dans la mission du CFA : maintenir une offre de formation de proximité, répondre aux besoins des structures de la petite enfance et offrir des parcours professionnalisants accessibles, même dans un contexte de tension budgétaire.



Une rentrée en demi-teinte dans le secteur du travail social

La rentrée 2025 dans le secteur du travail social a quant à elle été marquée par des effectifs plus fragiles, reflet d'un contexte national incertain.

Éducateur spécialisé (ES) : la formation a accueilli 8 apprentis, un effectif en deçà des attentes, illustrant les difficultés rencontrées par le secteur et les structures employeuses.

Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) : avec une seule apprentie, un accord a été conclu avec l'IRTS, permettant de garantir la continuité du parcours de formation malgré un effectif insuffisant pour une ouverture autonome.

Ces situations ne sont pas isolées et reflètent des réalités largement partagées par de nombreux CFA, notamment les contraintes budgétaires des employeurs et les effets des réformes.

Maintenir le cap collectivement

Dans ce contexte politique et économique incertain, le CFA Sanitaire et Social a réaffirmé l'importance de la cohésion entre les acteurs du secteur : organismes de formation, employeurs, partenaires institutionnels et financeurs. C'est par un travail concerté, pragmatique et solidaire que des solutions peuvent être trouvées pour sécuriser les parcours, maintenir les formations et continuer à accompagner les professionnels de demain.

L'année 2025 n'a pas été une année uniquement de réussites visibles, mais elle a été une **année de résistance constructive**, d'ajustements et de coopération. Cette transparence est au cœur de la démarche du CFA, convaincu que reconnaître les difficultés est une condition nécessaire pour les surmonter et construire ensemble l'avenir de l'apprentissage.

Ouverture de la VAE

Une nouvelle offre : La VAE

L'ouverture à la VAE s'inscrit dans la continuité naturelle du projet du CFA Sanitaire et Social. À l'instar de l'apprentissage, la VAE reconnaît le terrain comme un espace légitime d'apprentissage et de construction des compétences.

Ce choix traduit **une réponse aux attentes de la société et du monde professionnel** : sécuriser les parcours, valoriser les expériences et permettre à des professionnels engagés d'**accéder à une certification reconnue**.

Cette nouvelle offre s'inscrit en cohérence avec les valeurs du CFA et vient compléter l'apprentissage, au service des parcours professionnels dans le secteur Sanitaire et social sur les territoires occitans.

Préparation des ouvertures VAE – 2026

Le CFA Sanitaire et Social prépare l'ouverture progressive des VAE suivantes, prévues au troisième trimestre 2026 :

Santé

- Aide-soignant



Secteur social

- Éducateur spécialisé
- Moniteur éducateur
- Accompagnant éducatif et social



Animation

- BP JEPS ASEC



Petite enfance

- Éducateur de jeunes enfants
- CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance
- Auxiliaire de puériculture
- Intervenant éducatif petite enfance



Management

- CAFERUIS



Formations continues

Focus Formation des maîtres d'apprentissage

En 2025, le CFA Sanitaire et Social **poursuit et consolide le développement** de la formation des maîtres d'apprentissage, pilier essentiel du modèle de l'apprentissage.

Cette formation répond aux besoins récurrents des employeurs. Elle vise à renforcer les compétences des professionnels dans l'accueil, le suivi et l'évaluation des apprentis, tout en valorisant leur rôle pédagogique et leur fonction de transmission.

La formation est proposée sur **trois jours**, selon des modalités **en présentiel et en distanciel**, afin de s'adapter aux contraintes organisationnelles des employeurs. Elle peut être dispensée **au sein des**

structures ou dans les locaux du CFA à Montpellier, dans une logique de proximité et d'adaptation aux réalités du terrain.

“ **Accompagnons durablement les employeurs et les professionnels engagés dans l'apprentissage, au service de la qualité des formations et de la réussite des apprenants.** ”

NOUS GUIDE

CE QUI



CFA Sanitaire & Social
Former aux métiers de l'humain

Rapport d'activité 2025



Empathie & bienveillance

Tout au long du parcours en apprentissage, le CFA place l'humain au centre de ses pratiques. L'écoute, le respect et l'attention portée à chaque situation guident l'accompagnement proposé aux apprentis.

Relations de confiance, disponibilité des équipes et prise en compte des réalités individuelles permettent de sécuriser les parcours, de soutenir les périodes de fragilité et de favoriser l'engagement. Cette approche bienveillante contribue à créer un cadre propice à l'épanouissement, à l'autonomie et à la réussite durable des apprentis.

Qualité des formations

Un CFA dans les murs en mutation

Le CFA dans les murs se distingue par une organisation à taille humaine, favorisant la proximité avec les apprentis et un accompagnement individualisé tout au long du parcours.

Nous avons pour objectif d'accroître le nombre de formations proposées tout en conservant cette singularité qui nous distingue d'autres centres de formation du secteur.

Un modèle « hors les murs » au service du développement territorial

Le choix d'un fonctionnement « hors les murs » s'inscrit dans un ancrage territorial fort, construit en lien étroit avec des partenaires historiques implantés en Occitanie. Ces collaborations s'appuient sur des structures reconnues pour leur expertise et leur engagement permettant de proposer des parcours au plus près des réalités locales.

Le CFA joue un rôle moteur dans le développement de l'apprentissage en accompagnant ses partenaires dans cette démarche. Ce travail de co-construction, mené sur le long terme par une équipe pluridisciplinaire permet de structurer une offre solide et adaptée aux besoins des territoires.

Aujourd'hui, cette dynamique porte pleinement ses fruits : certains partenaires, forts de cette expérience, s'approprient à leur tour ces modalités et développent leur propre CFA.

Cette évolution témoigne de la pertinence du modèle impulsé et de la capacité du CFA à agir comme un véritable levier de développement de l'apprentissage, contribuant à faire émerger de nouvelles initiatives au service de la formation et de la professionnalisation.



Evènements

Premiers contes & Grandes rencontres 2ème édition : ancrage dans le secteur de la petite enfance

Dans le cadre de ses actions pédagogiques autour de la petite enfance, le CFA Sanitaire et Social a poursuivi en 2025 l'organisation de temps forts favorisant la réflexion, l'expérimentation et l'ouverture culturelle de ses apprentis.

Cette journée a été marquée par :

- La rencontre avec **Philippe Jalbert**, auteur-illustrateur reconnu de littérature jeunesse, porteur d'une vision forte de la lecture auprès des jeunes enfants. À travers ses mots : « *La lecture, c'est avant tout un moment de complicité partagé avec l'enfant* », il rappelle le rôle déterminant des adultes dans le regard que l'enfant porte sur les livres et sur le monde.
- L'intervention de la **Médiathèque Émile Zola** ayant animé des ateliers participatifs de lecture à voix haute, permettant aux apprentis d'expérimenter, de s'exercer et de réfléchir aux enjeux de la lecture partagée auprès des jeunes publics.

Dans le prolongement de cette journée, une **déambulation de contes et de conteurs a été organisée dans plusieurs crèches montpelliéraines**, inscrivant l'événement au cœur des pratiques professionnelles et des structures d'accueil de la petite enfance.



PHILIPPE JALBERT

Auteur et illustrateur

“ Nous souhaitons proposer un projet qui crée du lien entre les acteurs de la formation, les structures d'accueil et professionnels certifiés en devenir. ”

Un partenariat engagé au service des métiers du lien



Frédéric HOIBIAN - Président de l'ADAPSS et de la FNAPSS
Marie Trelu Kane - Présidente et fondatrice de SC2S

Le 1^{er} avril 2025, le CFA Sanitaire et Social de Montpellier, a accueilli la signature d'une **convention de partenariat entre la FNAPSS et le Service Civique Solidarité Seniors (SC2S)**.

Ce partenariat vise à créer des **passerelles concrètes entre engagement citoyen et formation professionnelle**. Il permet aux jeunes de s'engager, dans le cadre d'une mission de service civique auprès de personnes âgées, de découvrir les métiers du sanitaire et du social, de confirmer un projet professionnel et de préparer leur entrée en formation par apprentissage.

À travers cette collaboration, plusieurs objectifs sont poursuivis :

- Faire connaître le dispositif **Service Civique Solidarité Seniors**,
- Faciliter la transition vers les formations du sanitaire et social,
- Soutenir les vocations et l'engagement des jeunes.

Référence Handicap

Un accompagnement structuré et collectif au service de l'inclusion

L'accompagnement des personnes en situation de handicap constitue un axe structurant du projet du CFA Sanitaire et Social. Au-delà des obligations réglementaires, le CFA affirme une conviction forte : l'égalité d'accès à la formation passe par une prise en compte effective de la diversité des situations, des besoins et des parcours.

Au cœur de cette démarche, notre **référente handicap, Christelle Besson**, joue un rôle essentiel. Elle assure l'accueil, l'information et l'accompagnement des apprentis concernés, en lien avec les équipes pédagogiques, les employeurs et les partenaires institutionnels. Son action vise à identifier les besoins d'adaptation, à sécuriser les parcours et à favoriser l'autonomie des apprenants, dans une logique de co-construction des solutions.

Cette mission s'inscrit dans un travail partenarial étroit avec les **référents handicap des écoles et structures partenaires**. Un travail collaboratif régulier permet de partager des pratiques, d'harmoniser les accompagnements et de construire une culture commune de l'inclusion. Ces temps de coopération sont essentiels pour répondre de manière cohérente et concertée aux enjeux des parcours de formation.

Dans cette dynamique, le CFA organise désormais un **rendez-vous annuel dédié aux référents handicap**, conçu comme un espace d'échanges, de réflexion et d'expérimentation.

En 2025, la troisième rencontre thématique, animée par **Christelle Besson**, référente handicap du CFA, et **Olivier Griffith**, consultant et formateur numérique, a été consacrée à **l'intelligence artificielle comme levier potentiel d'inclusion**.



Christelle Besson - Chargée de développement et référente handicap

6,6%



des apprentis ont une reconnaissance de travailleurs handicapés

au 31 décembre 2025

“ Cette journée a permis d'explorer de nouveaux usages numériques susceptibles de répondre aux besoins de certains apprentis, notamment en matière de compréhension, d'organisation et d'accès aux savoirs. ”

“ Nous faisons le choix d’une **inclusion fondée sur des actions concrètes**, une veille constante des outils mobilisables et une coopération étroite entre acteurs.

À travers l’**engagement de notre référente handicap** et le travail en réseau avec nos partenaires, nous affirmons notre volonté de construire des parcours de formation **accessibles, adaptés et respectueux des singularités de chacun.** ”

PERMET D'AGIR

CE QUI NOUS



CFA Sanitaire & Social
Former aux métiers de l'humain

Rapport d'activité 2025

Gouvernance

Rapport moral – ADAPSS – Exercice 2025

L'année 2025 marque un moment charnière pour l'ADAPSS.

Elle aura été à la fois porteuse d'avancées importantes et révélatrice de fragilités qui nous obligent aujourd'hui à regarder notre modèle avec lucidité et à engager une nouvelle étape de sa consolidation et de son évolution.

L'inauguration de nos nouveaux locaux constitue sans doute l'un des faits marquants de cette année. Cet outil, moderne et adapté à nos ambitions, nous donne les moyens de renforcer notre activité et d'envisager de nouveaux développements. Il représente une opportunité réelle, à condition de savoir pleinement le mobiliser dans les années à venir.

Dans le même temps, notre activité a été impactée par des évolutions significatives : le départ de partenaires historiques, des effectifs en baisse sur certaines formations et des décisions contraintes sur notre offre. Ces éléments viennent fragiliser un modèle économique déjà soumis à de fortes tensions.

Car au-delà de notre seule situation, c'est bien l'ensemble de l'écosystème de l'apprentissage dans les secteurs sanitaire, social et médico-social qui évolue rapidement. La baisse des niveaux de financement, la réduction des aides aux employeurs, l'extension de nouvelles charges sans compensation ou encore les nouvelles obligations sociales viennent peser directement sur la capacité des employeurs à maintenir leur engagement dans l'apprentissage.

Dans ce contexte, notre responsabilité collective est claire : adapter notre modèle pour préserver ce qui fait notre raison d'être – un dispositif d'apprentissage au service des métiers et des publics qui en ont le plus besoin.

L'année 2025 aura également été marquée par une évolution importante de notre gouvernance, avec l'adoption de nouveaux statuts, qui renforcent la lisibilité et la solidité de notre organisation. Leur mise en œuvre en 2026 constitue une étape essentielle pour consolider notre fonctionnement.

Elle aura enfin été une année de transition sur le plan de la direction. Dans un contexte exigeant, le Bureau et les équipes ont su assurer la continuité du fonctionnement du CFA. L'arrivée de Stéphanie Javault début 2026 ouvre aujourd'hui une nouvelle dynamique, que nous aurons à accompagner collectivement.

Les perspectives financières nous obligent désormais à agir avec détermination. Les deux années qui viennent seront décisives. Elles nous conduiront à rechercher de nouvelles activités, à développer de nouveaux partenariats et à adapter notre organisation pour retrouver un équilibre durable.

Dans cette période, je tiens à saluer l'engagement de l'ensemble de nos partenaires, des employeurs, des administrateurs bénévoles et des équipes salariées. C'est cette mobilisation collective qui fera notre capacité à franchir cette étape.

Frédéric HOIBIAN

Président de l'ADAPSS

“ Nous n’avons pas choisi le contexte, mais **nous avons la responsabilité d’y répondre.**

Les deux années à venir exigeront de nous **lucidité, engagement et sens du collectif** — mais elles peuvent aussi être celles d’un **nouveau départ pour l’ADAPSS.** ”



L'équipe

Une dynamique d'équipe au service de la continuité et d'un nouvel élan

L'année 2025 aura constitué une étape déterminante dans la vie de notre association et du CFA Sanitaire et Social. Dans un contexte de transformations profondes du secteur sanitaire et social et d'évolution constante des dispositifs de formation, l'action collective a une nouvelle fois démontré toute sa pertinence. Grâce à l'implication et au professionnalisme des équipes, le CFA a poursuivi sa mission d'accompagnement des apprenants et de réponse aux besoins du territoire.

La dynamique d'équipe s'est affirmée comme un levier central de maintien du cap. Elle repose sur la complémentarité des compétences, la coopération entre les équipes pédagogiques, administratives, de développement et de direction, ainsi que sur des valeurs partagées : sens de l'engagement, exigence de qualité, bienveillance et responsabilité sociale. En 2025, cet élan collectif a permis de renforcer les pratiques collaboratives, d'adapter les actions aux évolutions du cadre réglementaire et de garantir la continuité des parcours de formation.

Les défis rencontrés ont mobilisé fortement l'ensemble des professionnels du CFA : accompagnement individualisé des apprentis, sécurisation des parcours, développement des partenariats et adaptation permanente aux attentes du secteur sanitaire et social. Face à ces enjeux, l'équipe a su faire preuve d'agilité, de solidarité et d'une capacité constante à se repenser collectivement.

Ce rapport d'activité 2025 s'inscrit également dans une période charnière pour l'association. En effet, l'année 2026 marque l'arrivée d'une nouvelle direction, ouvrant une étape structurante de son histoire. Cette évolution s'inscrit dans une logique de continuité du projet associatif, tout en portant l'ambition de consolider les acquis, de renforcer la dynamique collective et d'insuffler de nouveaux axes de développement pour le CFA Sanitaire et Social.

Ma prise de fonction s'appuie sur le travail engagé par les équipes et sur leur expertise. Elle s'inscrit dans une volonté claire de poursuivre et de structurer les dynamiques existantes tout en engageant le CFA dans une ouverture sur le développement de d'autres dispositifs de formation.

Stéphanie JAVULT

Directrice du CFA Sanitaire et Social Occitanie

Finance

Audit et contrôle interne - bilan - Compte de résultat

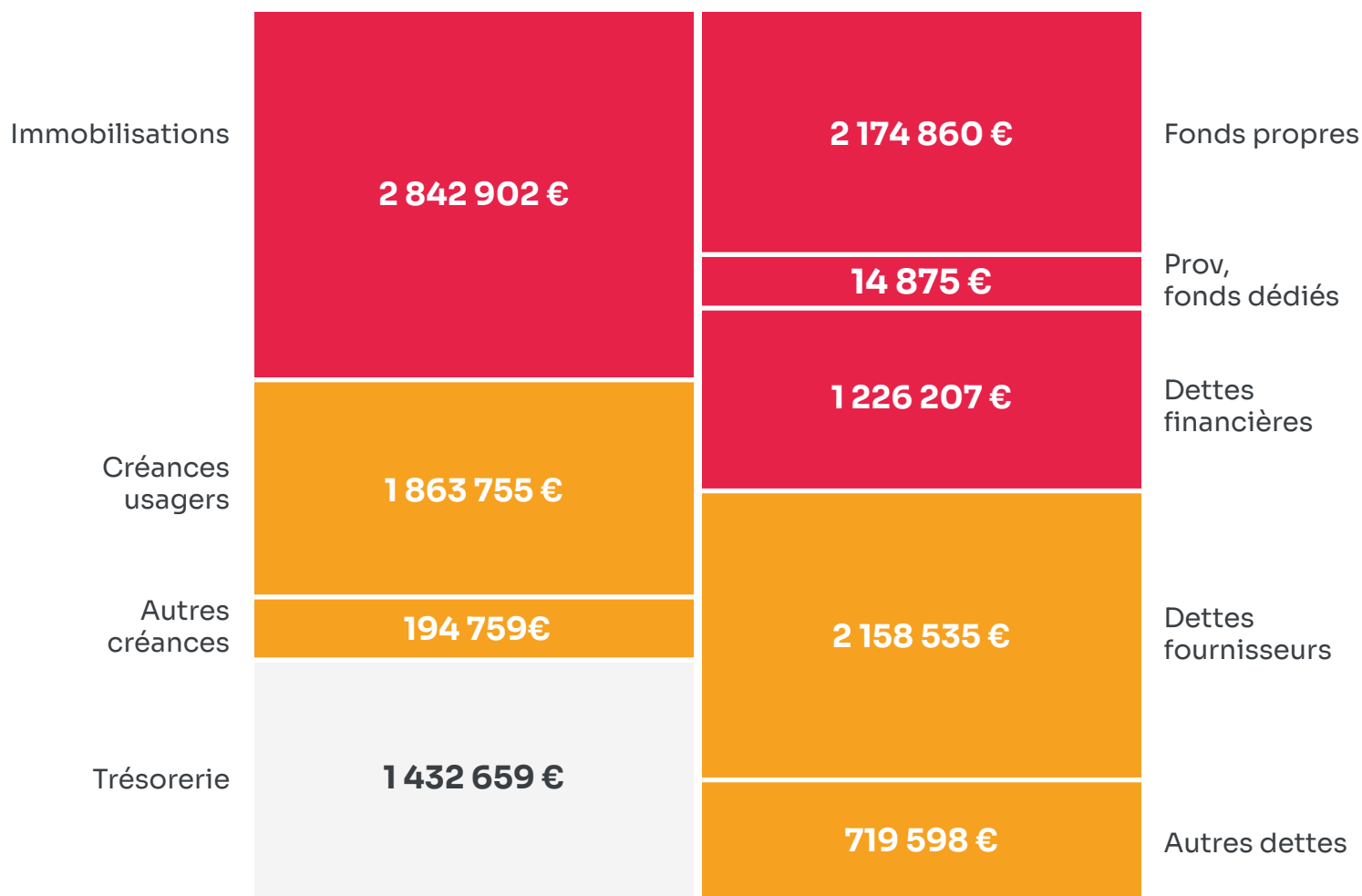
ADAPSS en quelques chiffres

CA OPCO & CNFPT CONTRAT APP (hors FC)	FRAIS DE STRUCTURE	RÉSULTAT DU CFA
7271 K€ - 8% contre 7897 K€ en 2024	1599 K€	- 3 K€ contre 106 K€ en 2024
TRESORERIE DU CFA	FONDS PROPRES	EFFECTIF APP MOYEN DU CFA
1433 K€ contre 841 K€ en 2024	2113 K€ contre 2115 K€ en 2024	985 apprentis - 13% contre 1129 apprentis en 2024

Bilan au 31 décembre 2025

ACTIF
6 334 075 €

PASSIF
6 334 075 €



Fonds de roulement
613 040 €



Excédent en F.R.
819 619 €



Trésorerie
1 432 659 €

SOUTIENNENT

CEUX QUI NOUS



CFA Sanitaire & Social
Former aux métiers de l'humain

Rapport d'activité 2025

Écoles partenaires

Un accompagnement structuré et collectif au service de l'inclusion

Le CFA Sanitaire et Social s'appuie sur un réseau d'écoles partenaires implantées sur l'ensemble de l'Occitanie, avec lesquelles il construit des coopérations durables, fondées sur la confiance, la complémentarité des savoirs et une exigence partagée de qualité. Cette présence territoriale permet de répondre au plus près des réalités locales et des besoins des secteurs du sanitaire, du social, de l'animation et de la petite enfance.

La complémentarité entre les expertises pédagogiques des écoles et l'ancrage professionnel porté par l'apprentissage permet d'articuler théorie et pratique au plus près des réalités de terrain. Cette dynamique collective favorise une approche exigeante de la formation, attentive aux évolutions des métiers, aux attentes des employeurs et aux besoins des territoires.

Au-delà de la mise en oeuvre des formations, ce travail conjoint repose sur un engagement commun en faveur de l'accompagnement des apprenants, de la sécurisation des parcours et de l'adaptation continue des dispositifs dans un environnement réglementaire et institutionnel en évolution. Il renforce la lisibilité et la légitimité du CFA comme acteur structurant de l'apprentissage.

Rejoindre le CFA, c'est s'inscrire dans un projet collectif, exigeant et porteur de sens, au service des professionnels de demain.



Employeurs du territoire

Les employeurs, sans lesquels l'apprentissage ne peut exister

L'apprentissage repose avant tout sur l'engagement des employeurs. Sans leur mobilisation, leur capacité d'accueil et leur volonté de transmettre, aucun parcours de formation ne pourrait se construire durablement. Les entreprises partenaires du CFA Sanitaire et Social sont ainsi des acteurs essentiels de la formation, en offrant aux apprentis un cadre professionnel, des situations de travail réelles et un accompagnement indispensable à la professionnalisation.

Le CFA collabore avec une grande diversité d'employeurs, issus des secteurs publics et privés, reflétant la richesse et la complexité des métiers du sanitaire, du social, de la petite enfance et de l'animation. Cette diversité s'exprime à travers l'engagement d'établissements hospitaliers, de structures publiques et associatives, de groupes organisés à l'échelle régionale ou nationale, mais aussi de professionnels indépendants et de petites structures de proximité, telles que les crèches ou associations locales. Chacun contribue, à sa mesure, à faire vivre le modèle de l'apprentissage sur le territoire occitan.

Accueillir un apprenti constitue un acte fort, qui dépasse la seule logique de recrutement. C'est s'inscrire dans une démarche de transmission des savoir-faire, participer au renouvellement des compétences et répondre aux enjeux de continuité des services rendus aux publics. Le CFA Sanitaire et Social construit avec ses employeurs des partenariats fondés sur la confiance, la reconnaissance des réalités professionnelles et une coopération étroite visant à sécuriser les parcours et à adapter les formations aux évolutions des métiers.

“ **Rejoindre le CFA Sanitaire et Social, c'est s'engager aux côtés d'acteurs aux profils variés mais unis par une responsabilité commune : former et accompagner les professionnels du sanitaire et du social au service des territoires.** ”

OPCO

Des acteurs engagés au service des compétences et des parcours

Une coopération qui repose sur des valeurs communes : reconnaissance des métiers, sécurisation des parcours professionnels, engagement en faveur de la montée en compétences et attention portée aux enjeux sociaux et territoriaux. Dans un contexte marqué par des évolutions réglementaires et des tensions sur les ressources, le dialogue engagé avec les OPCO constitue un levier essentiel pour maintenir la qualité des formations et accompagner les transformations des secteurs.

Partenariats institutionnels

Des partenaires essentiels de l'accès à la formation et à l'emploi

Le CFA Sanitaire et Social s'inscrit dans un écosystème de partenaires publics engagés au service de l'orientation, de l'insertion et de la formation professionnelle. Les missions locales, la Région Occitanie à travers notamment les salons TAF, ainsi que France Travail (ex-Pôle emploi), jouent un rôle déterminant dans l'accès des publics à l'apprentissage et à la qualification.

Ces acteurs du service public œuvrent au quotidien en faveur de l'information, de l'accompagnement et de la sécurisation des parcours. Leur action permet de repérer les publics, de soutenir les projets d'orientation et de favoriser l'accès à des dispositifs de formation adaptés, en particulier pour les jeunes et les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion.

Ces coopérations reposent sur des valeurs partagées : égalité d'accès à la formation, accompagnement des parcours, attention portée aux publics les plus fragilisés et engagement en faveur des territoires. Dans un contexte marqué par des évolutions constantes des politiques publiques de l'emploi et de la formation, le lien étroit entretenu avec ces partenaires constitue un appui structurant pour le CFA Sanitaire et Social.



“ Nous tenons à remercier l'ensemble de nos partenaires ; **écoles, employeurs, OPCO et acteurs du service public** qui, par **leur engagement, leur coopération et leur confiance**, œuvrent à nos côtés au quotidien pour la qualité des parcours de formation et l'accompagnement des professionnels de demain. ”



CFA Sanitaire & Social
Former aux métiers de l'humain

ADAPSS

CFA Sanitaire et Social

 04 67 69 04 36

 www.cfa-sanitaire-social.com

 contact@cfa-sanitaire-social.com

 437 Avenue des Apothicaires, 34090 Montpellier



La certification Qualiopi a été décernée au titre de la rubrique d'action suivante:
Actions de formation (DF-L.6313-10) - Actions de formation par apprentissage (CFA-L.6313-3-4)

